

DENET İŞ HUKUKU VE SOSYAL GÜVENLİK SİRKÜLERİ



Sirküler Tarihi : 16.06.2016
Sirküler No : 2016/083

SON DEĞİŞİKLİKLER ÇERÇEVESİNDE MALİ TATİL

6661 sayılı Askerlik Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 18 inci maddesi ile 5604 sayılı Mali Tatil İhdas Edilmesi Hakkında Kanunu'nda mali tatil uygulamalarına değişiklik getirilmiş olup 01.06.2016 tarihinde Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından ilgili değişikliğin uygulama esaslarına ilişkin bir Genel Yazı yayımlanmıştır. Söz konusu değişikliklerin uygulama esasları sirkülerimizin konusunu oluşturacaktır.

Yapılan Değişiklikle Mali Tatil Uygulaması

Bilindiği üzere 27.01.2016 tarih ve 29606 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan 6661 sayılı Kanunun 18 inci maddesi ile 5604 sayılı Mali Tatil İhdas Edilmesi hakkında Kanun' un 1 inci maddesinin altıncı fıkrasında yer alan “yedi gün” ibaresi “beş gün”, “yedinci günün” ibaresi “beşinci günü” şeklinde; sekizinci fıkrasında yer alan “son gününden itibaren üçüncü günün” ibaresi “son gününü izleyen günün” şeklinde değiştirilmiş olup ilgili düzenleme yayımı tarihinde yürürlüğe girmiştir. Söz konusu değişiklik ile 5604 sayılı kanunun birinci maddesinin altıncı fıkrasındaki, mali tatilin sona erdiği günü izleyen yedi gün içinde biten kanuni ve idari sürelerdeki ilave yedi günlük süre mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren “beş gün” olarak değiştirildiğinden 21 ila 27 Temmuz tarihleri arasına tekabül eden yükümlülükler bakımından 27 Temmuz tarihi 25 Temmuz tarihi olarak değiştirilmiştir.

BDO Yayıncılık A.Ş.

Eski Büyükdere Cad. No.14
Park Plaza Kat:4
34398 Maslak/İstanbul
Turkey

Tel: +90 212 365 62 00
Fax: +90 212 365 62 02
e-mail: bdo@bdo.com.tr
www.bdo.com.tr

Garantisi ile sınırlı bir Birleşik Krallık şirketi olan BDO International Limited'in üyesi ve bir Türk anonim şirketi olan BDO Yayıncılık A.Ş., bağımsız üye kuruluşlardan oluşan BDO ağıının bir parçasını teşkil etmektedir.

BDO International global ağıının toplam gelirleri 2014 yılında 7,02 milyar ABD Doları olarak gerçekleşmiştir. BDO, 152 ülkede bulunan 1.328 ofiste faaliyet göstermekte olup, bu ofislerde denetim ve danışmanlık hizmetleri veren ortaklar dahil dünya çapında 60.000 kişi çalışmaktadır.

Dikkat ve titizlikle hazırlanan bu yayın, geniş anlamda görüşleri içermekte olup, genel bir yol gösterici olarak değerlendirilmelidir. Özel durumlarla ilgili olarak, mesleki görüş ve yardım almadan, bu yayına dayanarak uygulamalarda bulunulmamalıdır. Bu konuların kendi özel durumunuza ilişkin etkilerini görüşmek için BDO Yayıncılık A.Ş. ile temas kurabilirsiniz. Bu yayındaki bilgilere dayanarak belli eylemlerde bulunmak veya bulunmamak nedeniyle doğabilecek zararlar nedeniyle, BDO Yayıncılık A.Ş. ve ortakları, çalışanları ile yazarları herhangi bir yükümlülük veya sorumluluk kabul etmemektedirler.

Denet'in müşterilerine özel bir hizmetidir. İzinsiz çoğaltılamaz, iktibas edilemez.

Mali Tatil Kapsamına Dahil Edilmeyen Süreler

Mali Tatil Uygulaması Hakkında Genel Tebliğ (Sıra No: 1)'De Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (Sıra No: 2) 1 inci maddesi ile “*Özel tüketim vergisi, banka ve sigorta muameleleri vergisi, özel iletişim vergisi, şans oyunları vergisi ile gümrük idareleri, il özel idareleri ve belediyeler tarafından tarh ve/veya tahsil edilen vergi, resim ve harçlarla ilgili olarak malî tatil uygulanmaz.*” hükmü getirilmiş olup söz konusu değişiklik 27.01.2016 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Aynı zamanda 5604 sayılı Mali Tatil İhdas Edilmesi Hakkında Kanun'un 2 inci maddesinde mali tatil ilan edilen döneme rastlayan tarihlerde 05/05/1983 tarihli ve 2821 sayılı Sendikalar Kanunu, 25/08/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ve 22/05/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununa göre işverenlerce yapılması gereken, iş kazası ve meslek hastalığı bildirimleri dışında kalan beyan, bildirim ve ödemeler; 02/09/1971 tarihli ve 1479 sayılı Esnaf ve Sanatkarlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Kanunu ile 17/10/1983 tarihli ve 2926 sayılı Tarımda Kendi Adına ve Hesabına Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kanununa tabi sigortalıların, 17/07/1964 tarihli ve 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununa tabi işverenlerin, 17/10/1983 tarihli ve 2925 sayılı Tarım İşçileri Sosyal Sigortalar Kanununa tabi sigortalıların yapmakla yükümlü olduğu iş kazası ve meslek hastalığı bildirimleri ertelemenin dışında tutulmuştur.

Ayrıca 5604 Sayılı Mali Tatil İhdas Edilmesi Hakkında Kanunun 2 nci Maddesinin Uygulanmasına İlişkin Tebliğde de kapsam dışında olan diğer iş ve işlemler şu şekilde sıralanmıştır: İş kazası ve meslek hastalığı olaylarının bildirimine ilişkin Sosyal Sigortalar Kurumu Vizite Kağıdı (sigortalıya ait), iş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık hallerinde işverenlerce düzenlenmesi gereken Sosyal Sigortalar Kurumu Vizite Kağıdı (sigortalıya ait) ile Sosyal Sigortalar Kurumu Vizite Kağıdı (sigortalının eşi ve geçindirmekle yükümlü olduğu çocuklarına ait), Sosyal Sigortalar Kurumu Sağlık Belgesi (sigortalının eşi ve geçindirmekle yükümlü olduğu çocukları ile ana ve babasına ait), e-bildirge uygulaması kapsamında işverenlerce internet ortamında Sosyal Güvenlik Kurumuna gönderilen sigortalı hesap fişi, sigortalının istirahat belgesinde gösterilen tarihlerde işyerinde çalışmadığına dair işverenlerce düzenlenen belge, sigortalı bildirim belgesi, prim ödemelerini kendileri yapan 506 sayılı Kanuna tabi sigortalıların yaptığı bütün iş ve işlemler mali tatil kapsamına girmediğinden, bunlara ilişkin yükümlülüklerin önceden olduğu gibi yasal süresi içinde yerine getirilmesi gerekmektedir.

Mali Tatil Kapsamına Giren ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na Yapılacak Olan Bildirimlerin Durumu

Mali tatil 2016 yılı için 01.07.2016-20.07.2016 tarihleri arasındadır. Mali tatil kapsamına giren işlemlerin veya ödemelerin son gününün belirtilen tarih aralığına denk gelmesi durumunda mali tatilin bittiği tarihten itibaren yedinci günü mesai bitimine kadar, son ödeme ya da bildirim tarihi mali tatilin sona erdiği günü izleyen tarihten itibaren beş gün içinde biten durumlarda ise beşinci günün mesai saati bitimi olarak değiştirilmiştir.

Örnek 1- Haziran ayına ait aylık prim ve hizmet belgesinin son verilmesi gereken tarih tatile denk gelmesi durumunda takip eden ayın 23' ü olmasına rağmen, 5604 sayılı Kanunun 1 inci maddesinin altıncı fıkrasına istinaden, mali tatilin sona erdiği günü

izleyen beş gün içinde biten kanuni ve idari sürelerin, tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren beşinci günün mesai saati bitiminde sona ereceği kabul edildiğinden, söz konusu belgenin 25 Temmuz tarihinde verilmesi halinde yasal süresi içinde verildiği kabul edilecektir.

Örnek 2- İşe giriş tarihi 22.07.2016 olan bir sigortalının işe giriş bildirgesinin Kuruma elektronik ortamda verilme süresi 6661 sayılı Kanun öncesinde 27.07.2016 tarihi iken değişiklik sonrası bu sigortalı için işe giriş bildirgesi verilmesinin son günü 25.07.2016 tarihi olacaktır.

Örnek 3- 4 Temmuz 2016 tarihinde ilk defa sigortalı çalıştırmaya başlanılan bir işyerinde işyeri bildirgesinin en geç aynı tarihte verilmesi gerekmekte ise de, bu tarihin 1 ila 20 Temmuz tarihleri arasına denk gelmesi dolayısıyla mali tatil süresine rastlaması nedeniyle *“son günü mali tatile rastlayan sürelerin tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren yedi gün uzamış sayılması”* gerektiğine ilişkin uygulama aynen devam ettiğinden işyeri bildirgesinin 27 Temmuz 2016 (dahil) tarihine kadar verilmesi halinde yasal süresi içinde verildiğinin kabul edilmesi gerekmektedir.

Sonuç

Mali tatil döneminde bir değişiklik olmamıştır. Ancak, mali tatilinin sona erdiği günü izleyen tarihten itibaren yedi gün içinde gerçekleşmesi gereken birtakım yükümlülükler 6661 sayılı Kanun ile yapılan değişiklikte beş güne düşürülmüştür. Bu nedenle 21.07.2016-25.07.2017 tarihleri arasında Kuruma verilmesi gereken belgelerin verilme süresinin son günü 25.07.2016 tarihi mesai bitimine kadar uzatılmıştır.

Ayrıca belirtilmesi gereken diğer bir hususta mali tatil nedeniyle son verilme tarih 27 Temmuz olan veya mali tatilin bitiminden itibaren beş günlük süre içinde verilecek olan belgelerin son verilme günü olan 25 Temmuz tarihleri hafta sonu tatili veya resmi tatile denk gelmesi halinde ilgili belgelerin verilme süresi hafta tatili veya resmi tatilin bittiği ilk iş günüdür.

Söz konusu değişiklik mali tatil kapsamına girmeyen işlemler için geçerli değildir. Dolayısıyla, herhangi bir cezai yaptırımla karşılaşmamak adına mali tatil kapsama girmeyen iş ve işlemlerin, idari ve yasal süreleri içinde yapılması uygun olacaktır.

Saygılarımızla.