

## SİRKÜLER

### İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik

**BDO**  
AUDIT | TAX | ADVISORY

For the latest from BDO Turkey, follow us



**Sirküler Tarihi** : 19.03.2025  
**Sirküler No** : 2025/025

**BDO Yayıncılık A.Ş.**

Eski Büyükdere Cad. No.14  
Park Plaza Kat:4  
34398 Maslak/İstanbul  
Turkey

Tel: +90 212 365 62 00  
Fax: +90 212 365 62 02  
e-mail: bdo@bdo.com.tr  
www.bdo.com.tr

### 2013/11 SAYILI GENELGE DEĞİŞİKLİĞİ HAKKINDA SGK GENELGESİ

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından 19/02/2025 tarihli ve 2025/07 sayılı “2013/11 sayılı Genelgede Değişiklik” konulu Genelge yayımlanmıştır.

*Garantisi ile sınırlı bir Birleşik Krallık şirketi olan BDO International Limited’in üyesi ve bir Türk anonim şirketi olan BDO Yayıncılık A.Ş., bağımsız üye kuruluşlardan oluşan BDO ağıının bir parçasını teşkil etmektedir.*

2013/11 sayılı ve Sigortalılık İşlemleri konulu Genelgesinin Dokuzuncu Kısım, İkinci Bölümünde yer alan; “4- Kanunun 4’üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerine tabi olarak aynı anda prim ödenmiş hizmetlerin değerlendirilmesi” başlığının; yedinci paragrafı ile “Örnek 1”, “Örnek 2”, “Örnek 3” ve “Örnek 4” kaldırılmıştır.

*BDO International global ağıının toplam gelirleri 2024 yılında 15 milyar ABD Doları olarak gerçekleşmiştir. BDO, 166’dan fazla ülkede bulunan 1.800 ofiste faaliyet göstermekte olup, bu ofislerde denetim ve danışmanlık hizmetleri veren ortaklar dahil dünya çapında 119.611 kişi çalışmaktadır.*

Hizmet çakışmalarında 4(a) statüsünden sigortalılık 4(b) statüsünden sigortalığı askıya almakta, 4(a) sigortalılığın önceliği olmaktadır. Ancak 4(a) statüsünden ay içerisinde 30 günden az çalışılması halinde 2025/07 sayılı genelge ile çakışan süreler yönünden değişiklik söz konusudur.

*Dikkat ve titizlikle hazırlanan bu yayın, geniş anlamda görüşleri içermekte olup, genel bir yol gösterici olarak değerlendirilmelidir. Özel durumlara ilgili olarak, mesleki görüş ve yardım almadan, bu yayına dayanarak uygulamalarda bulunulmamalıdır. Bu konuların kendi özel durumunuza ilişkin etkilerini görüşmek için BDO Yayıncılık A.Ş. ile temas kurabilirsiniz. Bu yayındaki bilgilere dayanarak belli eylemlerde bulunmak veya bulunmamak nedeniyle doğabilecek zararlar nedeniyle, BDO Yayıncılık A.Ş. ve ortakları, çalışanları ile yazarları herhangi bir yükümlülük veya sorumluluk kabul etmemektedirler.*

“5- Kısmi süreli olarak 30 günden az çalışılan sürelerde hizmetlerin çakışması” başlığındaki açıklamalar aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“28/2/2014 tarihli 2014/5 sayılı Genelge ile yapılan düzenleme kapsamında; 4857 sayılı Kanuna göre kısmi süreli iş sözleşmesiyle çalışanlar (eksik gün nedeni 06-Kısmi istihdam), tam süreli çalışmakla birlikte ay içinde puantaj kaydı tutularak kısmi hizmet bildirilenler (eksik gün nedeni 7- Puantaj kaydı) ile ev hizmetlerinde 30 günden az çalışanların (eksik gün nedeni 17-Ev hizmetlerinde 30 günden az çalışma) aynı anda 4(b) sigortalılık hallerinin bulunması durumunda

sadece çakışan sredeki (b) sigortalılıkları iptal edilmiş, çakışma sürelerinin tespitinde her bir ay için ayrı ayrı değerlendirme yapılacağı belirtilmiş, yine aynı Genelge ile kısmi süreli çalışanlara ilişkin hizmet akışmalarında 1/3/2011-28/2/2014 tarihleri arasında söz konusu eksik gün sebepleriyle kısmi süreli çalışması nedeniyle 4(b) kapsamında sigortalılığı sona erdirilenlerin çakışan süreler dışındaki primlerini ödemek için talepte bulunmaları halinde, söz konusu ayların 4(b) kapsamında 30 güne tamamlanıp hizmet süresi olarak değerlendirileceği belirtilmiştir.

**2025 yılı Ocak ayından itibaren 4(a) kapsamında ay içinde 30 günden az çalışanların aynı anda 4(b) sigortalılık hallerinin bulunması durumunda eksik gün nedenine bakılmaksızın sadece çakışan sredeki 4(b) sigortalılıkları iptal edilerek, 4(a) kapsamında ay içinde 30 günden az çalışmaları 4 (b) kapsamında **30 güne tamamlanacaktır.****

Sigortalıların ay içindeki (a) ve (b) bentlerine tabi gün sayılarının hesabında ay 30 gün kabul edilecek (b) bendine tabi gün sayısı (a) bendine ilave edilerek hesaplanacaktır. Sigortalının (a) bendine tabi işe girdiği ve işten çıktığı ay için parmak hesabı yapılarak işlem yapılacaktır. Artık güne ait kazançlar sigortalının prime esas kazancına ilave edilecektir. Ay içinde giriş veya çıkış tarihi bulunmuyorsa kısmi çalışılan aylarda (a) bendi kapsamındaki sigortalılık ayın ilk gününden itibaren başlatılacaktır. (b) bendine tabi sigortalılık ise (a) bendi kapsamındaki sigortalılığının sona erdiği günü takip eden günden itibaren başlatılacaktır.

Kısmi süreli çalışanlar yönünden aynı zamanda 4(b) statüsünde sigortalılığını gerektiren (şirket ortaklığı vb) durumu olması halinde aynı ay içinde kısmi süreli çalışma dışında kalan süreleri 4(b) statüsünden tamamlanacak ve sigortalının aylık bildirimi 30 gün olacaktır.

Sigortalının 4(a) bendi kapsamında sayıldığı sürelerde **iş kazası geçirmesi durumunda** (a) bendi kapsamında bildirilen prim gün sayısı kaza tarihine yaslanacak ve öncesinde eksik kalan sürelerde (b) bendi kapsamında sigortalılığı sağlanacaktır. 4 (a) bendi kapsamında kısmi süreli olarak çalışanlar, bu süreleri dışında kalan günleri (b) bendine tabi zorunlu çalışmaları ile tamamladıklarından kalan sürelerinde kısmi süreleri olarak (a) bendi kapsamında isteğe bağlı sigortalı olamayacaklar, genel sağlık sigortalısı olarak bu süreleri ayrıca tamamlamayacaklar ve kısmi süreli iş sözleşmesi ile çalışan sigortalılar kısmi süreli çalıştıkları aylara ait eksik süreleri borlanamayacaklardır.

Sigortalıların ay içinde birden fazla işyerinde çalışmaları halinde eksik gün nedenine bakılmaksızın 4 (a)'ya tabi çalışmalarının tamamı toplanacak, sigortalılar ay içinde kalan günler için (b) bendine tabi sigortalı sayılacaktır. Birden fazla işyerinde çalışması toplam 30 gün olan sigortalılar hakkında (b) bendine tabi prim alınmayacak olup, 2013/11 sayılı Genelgenin "4- Kanununun 4. maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerine tabi olarak aynı anda prim denmiş hizmetlerin değerlendirilmesi" başlıklı bölüm doğrultusunda işlem yapılacaktır.

Ayrıca 31/12/2024 tarihine kadar 4 (a) kapsamında ay içinde herhangi bir eksik gün nedeniyle çalışması bulunduğu halde ay içinde kalan 4 (b) kapsamında 30 güne tamamlanmamış sigortalılar hakkında tamamlama işlemi yapılmayacaktır. Ancak

sigortalının yazılı talepte bulunması halinde, 2011 yılı Mart ayı ile 2024 yılı Aralık ayı dahil olmak üzere belirtilen aylar arasında eksik gün nedenine bakılmaksızın 30 günden az çalıştığı tüm aylar 4 (b) kapsamında 30 güne tamamlanıp hizmet süresi olarak değerlendirilecektir.

Söz Konusu Genelgeye ulaşmak için linke [tıklayınız.](#)

Saygılarımızla.